



LAVORARE INSIEME COOPERATIVA SOCIALE

Sede Passaggio della Costituzione, 1 - 24011, Almè (BG)
Telefono 035.54.36.26
PEC lavorareinsieme@legalmail.it
E-mail amministrazione@cooplavorareinsieme.it

Partita Iva 01603020163
R.E.A. BG 221431
Iscr. Registro Imprese BG 01603020163
Iscr. Albo Cooperative N° A114226

www.cooplavorareinsieme.it

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

impegno a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione

(Rev00 – approvata dal Consiglio d'Amministrazione del 27/03/2024)

La Lavorare Insieme Cooperativa Sociale si riconosce nei principi costituzionali di parità e uguaglianza e nei principi di equità di genere espressi nella Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025 e considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030), in particolare dell'obiettivo 5: Uguaglianza di Genere e dell'obiettivo 10: Riduzione delle disuguaglianze.

Lavorare Insieme Cooperativa Sociale, in attuazione dei valori e dei principi contenuti all'interno del proprio Statuto e del proprio Codice Etico, crede pertanto fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

L'Alta Direzione si impegna quindi a garantire e promuovere la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile attraverso:

- La Promozione di una cultura organizzativa che valorizzi equità e inclusività attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne per richiamarle all'adozione di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere, capace quindi di favorire il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste;
- L'applicazione di processi fondati sui principi delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia in grado di ridurre il gender gap nella gestione e sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita della lavoratrice e del lavoratore: selezione, inserimento/onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione, opportunità di avanzamento di carriera, mobilità interna e cessazione/interruzione del rapporto di lavoro;
- La promozione di modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa di tutti/e gli operatori ed operatrici;
- la prevenzione di ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro, adottando una "tolleranza zero" per ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali in ogni forma;

Certificato

Aderente

1

- l'attivazione e l'implementazione di sistemi di segnalazione (anche anonimi) e monitoraggio in grado di identificare ed eliminare ogni possibile comportamento/azione in contrasto con la Politica della Parità di genere;
- la predisposizione e il monitoraggio, con il supporto del Comitato Guida, di un Piano Strategico in cui sono indicati obiettivi, risorse e responsabilità per la riduzione del gender gap.

È per questo che Lavorare Insieme ha deciso di adottare un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Infine, Lavorare Insieme Cooperativa Sociale predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Nelle attività di comunicazione, Lavorare Insieme Cooperativa Sociale presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata periodicamente dal Consiglio d'Amministrazione.

Il Direttivo ha la responsabilità di dare attuazione alla Politica per la parità di Genere avvalendosi del supporto tecnico del Comitato Guida per la Parità di Genere.

Almè, 27/03/2024

Per il Consiglio d'Amministrazione

Il Presidente

Valerio Mari

Valerio Mori

Certificato

Aderente

3

